

Христианская средняя общеобразовательная школа с.Ак – Суу

1. Наниматель: Христианская средняя общеобразовательная школа в лице директора
Козлова В.П. именуемый в дальнейшем

«Работодатель» заключила настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник: Басая Светлана Жаматаевна
(Ф.И.О. полностью)

Принимается на работу в Христианскую среднюю образовательную школу с.Ак-Суу

На должность

Заместитель директора по хозяйственной части
(полное наименование)

Образование _____

3. Договор является: (нужное подчеркнуть)

-договором по основной работе;

-договором по совместительству;

4. Вид договора:

-на неопределенный срок

(бессрочный)

-на определенный срок

5. Срок действия договора:

С « 12 » сентября 20 22 г. по « _____ » _____ 20 ____ г.

6. Срок испытания:

1. Без испытания _____

2. _____

7. В период действия договора работник обязан:

-в полном объеме исполнять должностные обязанности;

-строго соблюдать исполнительную дисциплину;

-бережно относиться к имуществу, оборудованию, материалам, нести полную материальную ответственность за их состояние на основе договора о материальной ответственности;

- не разглашать конфиденциальную информацию, касающуюся деятельности школы;

-в случае несоблюдения договора работник несёт материальную и административную

ответственность перед школой в соответствии с действующим Законодательством о труде;

-не употреблять алкоголь и не курить на территории школы;

-за порчу ответственности школьного имущества- увольнение и возмещение ущерба;

-за хищение материальных ценностей - увольнение и возмещение ущерба;

-за разглашение, передачу или утечку сведений – увольнение;

-за опоздание на работу и преждевременный уход с работы – административное взыскание;

8. В период действия договора работодатель обязан:

-создавать необходимые условия для выполнения должностных обязанностей работника;

-обеспечивать его необходимыми техническими и иными средствами;

-обеспечивать работнику условия труда, отвечающие требованиям ТБ и санитарным нормам;

Предоставлять социальные гарантии в соответствии с Законодательством о труде КР.

9. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных

- по невыполнении сторонами обязательств, предусмотренных договором в соответствии с нормами согласно ст. 79-38 ТЗ КР
- по истечению срока действия договора.

11. Условия настоящего договора могут быть изменены по соглашению обеих сторон, о чём составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.

12. Действия настоящего договора прекращаются в соответствии с нормами, предусмотренными в ст. 79-80 ТК КР. Настоящий договор может быть продлён или перезаключён на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом являющимися неотъемлемой частью настоящего договора.

13. Споры между нанимателем и работником разрешаются в установленном Законодательством Кыргызской Республики порядке.

14. Вопросы, предусмотренные настоящим договором, регулируются Законодательством Кыргызской Республики о труде.

15. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдаётся работнику, другой – нанимателю.

16. Адреса сторон:

Адрес работодателя:
ИНН № 02612200110218
ОКПО 22808286
724601 Московский район

с.Ак – Суу
ул.Шолохова №1
Подпись работодателя:



Адрес работника:

с. Беловодск
ул. Садовая 13
контактный телефон: 0550708308

подпись:

Белиз

Христианская средняя общеобразовательная школа с.Ак – Суу

1. Наниматель: Христианская средняя общеобразовательная школа в лице директора
Козловой Е.А. именуемый в
дальнейшем «Работодатель» заключила настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник:

Журакунова Зарина Курбановна
(Ф.И.О. полностью)

Принимается на работу в Христианскую среднюю образовательную школу с.Ак-Суу
На должность

секретаря

(полное наименование)

Образование высшее жомолитское

3. Договор является: (нужное подчеркнуть)

- договором по основной работе;
- договором по совместительству;

4. Вид договора:

- на неопределенный срок
(бессрочный)

- на определенный срок

5. Срок действия договора:

С «12» сентября 2022 г. по « » 20 г.

6. Срок испытания:

1. Без испытания

2.

7. В период действия договора работник обязан:

- в полном объеме исполнять должностные обязанности;
- строго соблюдать исполнительную дисциплину;
- бережно относиться к имуществу, оборудованию, материалам, нести полную материальную ответственность за их состояние на основе договора о материальной ответственности;
- не разглашать конфиденциальную информацию, касающуюся деятельности школы;
- в случае несоблюдения договора работник несёт материальную и административную ответственность перед школой в соответствии с действующим Законодательством о труде;
- не употреблять алкоголь и не курить на территории школы;
- за порчу ответственности школьного имущества - увольнение и возмещение ущерба;
- за хищение материальных ценностей - увольнение и возмещение ущерба;
- за разглашение, передачу или утечку сведений – увольнение;
- за опоздание на работу и преждевременный уход с работы – административное взыскание;

8. В период действия договора работодатель обязан:

- создавать необходимые условия для выполнения должностных обязанностей работника;
 - обеспечивать его необходимыми техническими и иными средствами;
 - обеспечивать работнику условия труда, отвечающие требованиям ТБ и санитарным нормам;
- Предоставлять социальные гарантии в соответствии с Законодательством о труде КР.

9. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных

Христианская средняя общеобразовательная школа с.Ак – Суу

1. Наниматель: Христианская средняя общеобразовательная школа в лице директора
Козлова В. П. именуемый в дальнейшем
«Работодатель» заключила настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник: Жузнецова Оксана Васильевна
(Ф.И.О. полностью)

Принимается на работу в Христианскую среднюю образовательную школу с.Ак-Суу

На должность

УСП (тепличка)

(полное наименование)

Образование среднее

3. Договор является: (нужное подчеркнуть)

- договором по основной работе;
- договором по совместительству;

4. Вид договора:

- на неопределенный срок

(бессрочный)

- на определенный срок

5. Срок действия договора:

С «12» сентября 2022 г. по « » 20 г.

6. Срок испытания:

1. Без испытания

2.

7. В период действия договора работник обязан:

- в полном объеме исполнять должностные обязанности;
- строго соблюдать исполнительную дисциплину;
- бережно относиться к имуществу, оборудованию, материалам, нести полную материальную ответственность за их состояние на основе договора о материальной ответственности;
- не разглашать конфиденциальную информацию, касающуюся деятельности школы;
- в случае несоблюдения договора работник несёт материальную и административную ответственность перед школой в соответствии с действующим Законодательством о труде;
- не употреблять алкоголь и не курить на территории школы;
- за порчу ответственности школьного имущества- увольнение и возмещение ущерба;
- за хищение материальных ценностей - увольнение и возмещение ущерба;
- за разглашение, передачу или утечку сведений – увольнение;
- за опоздание на работу и преждевременный уход с работы – административное взыскание;

8. В период действия договора работодатель обязан:

- создавать необходимые условия для выполнения должностных обязанностей работника;
 - обеспечивать его необходимыми техническими и иными средствами;
 - обеспечивать работнику условия труда, отвечающие требованиям ТБ и санитарным нормам;
- Предоставлять социальные гарантии в соответствии с Законодательством о труде КР.

9. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных

- по невыполнении сторонами обязательств, предусмотренных договором в соответствии с нормами согласно ст. 79-38 ТЗ КР

- по истечению срока действия договора.

11. Условия настоящего договора могут быть изменены по соглашению обеих сторон, о чём составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.

12. Действия настоящего договора прекращаются в соответствии с нормами, предусмотренными в ст. 79-80 ТК КР. Настоящий договор может быть продлён или перезаключён на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом являющимися неотъемлемой частью настоящего договора.

13. Споры между нанимателем и работником разрешаются в установленном Законодательством Кыргызской Республики порядке.

14. Вопросы, предусмотренные настоящим договором, регулируются Законодательством Кыргызской Республики о труде.

15. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдаётся работнику, другой – нанимателю.

16. Адреса сторон:

Адрес работодателя:
ИНН № 02612200110218
ОКПО 22808286
724601 Московский район

с. Ак – Суу
ул. Шолохова №1
Подпись работодателя:



Адрес работника:

с. Садовое,
ул. Степная 45
контактный телефон: 055564-06-33

подпись:

Кеу